



Privacy Verklaring

Recruitment

05-06-2025 / 1.4



Titel	Recruitment
Document Type	Privacy Verklaring
Huidige Versie	1.4
Versiedatum	05-06-2025
Status	Definitief
Van Toepassing Zijnde Entiteit	I-SEC Nederland B.V.
Eigenaar	Afdeling Quality

Versie	Status	Soort wijziging	Auteur	Datum
1.0	Concept	Eerste opzet	A.Amin	15-03-2024
1.1	Definitief	Review + classificatie	Team Q&T	22-03-2024
1.2	Concept	Nieuw format + wijzigingen	I. Klopstra	22-05-2025
1.3	Concept	Toevoeging AI-bot	I. Klopstra	05-06-2025
1.4	Definitief	Definitief na review	I. Klopstra	05-06-2025

Inhoudsopgave .

1.	Algemene informatie	3
2.	Verwerkingen	3
3.	Gegevens aan derden	4
4.	Gegevensbeveiliging	4
5.	Jouw rechten	5
6.	Gebruik van de persoonsgegevens en bewaartermijn	5
7.	Wijzigingen in deze privacyverklaring	5

1. Algemene informatie .

Bij I-SEC Nederland B.V. (I-SEC) hechten we veel waarde aan jouw privacy en streven we ernaar om jouw persoonlijke informatie te beschermen in overeenstemming met toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, inclusief de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Deze privacyverklaring beschrijft hoe wij persoonlijke informatie verzamelen, gebruiken, delen en beschermen die we verkrijgen via onze wervingswebsite en eventuele gerelateerde diensten, platforms of applicaties (gezamenlijk de “diensten”).

Op de website van de Autoriteit Persoonsgegevens is uitgebreide informatie te vinden met betrekking tot de AVG regelgeving en de bescherming van persoonsgegevens.

<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>

Vragen of verzoeken

Voor vragen of verzoeken kun je contact opnemen met onze HR afdeling of onze Functionaris Gegevensbescherming via:

Post	Email
I-SEC Nederland B.V. H. Walaardt Sacrestraat 425-3 1117 BM, Schiphol Oost (NL)	Recruitment: amsrecruitment@i-sec.com FG: privacynl@i-sec.com

2. Verwerkingen .

Wij verzamelen en verwerken persoonlijke informatie die je aan ons verstrekt hebt om te kunnen solliciteren. Wij gebruiken de persoonlijke informatie alleen voor het doel waarvoor deze verzameld zijn.

Wanneer je solliciteert op een van onze vacatures, wordt je gevraagd om naast de gebruikelijke NAW gegevens de volgende gegevens achter te laten, niet al deze gegevens zijn verplicht om achter te laten:

- CV
- Motivatiebrief
- Eventuele referenties
- Een aantal vragen te beantwoorden die als harde eis gelden om bij I-SEC te kunnen werken.

Wij gebruiken de persoonlijke informatie alleen voor het doel waarvoor deze verzameld zijn:

- het sollicitatieproces in gang kunnen zetten,
- met jou in contact te kunnen komen,
- om jouw verzoek te kunnen verwerken,
- om onze diensten te verbeteren en
- om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Bovendien worden enkele vragen gesteld met betrekking tot de strikte vereisten die vereist zijn om op de luchthaven voor I-SEC te kunnen werken. Bijvoorbeeld of je op alle uren van de dag naar de luchthaven kan komen, dat je binnen een straal van 55 km of binnen 45 minuten van de luchthaven

woont, dat je ouder bent dan 18 jaar. Wanneer je niet aan deze eisen voldoet, kunnen we helaas het sollicitatieproces niet voortzetten, en hiervan ontvang je persoonlijk bericht.

Het is mogelijk om voordat je gaat solliciteren met een chatbot via WhatsApp te chatten om te kijken of de functie luchthavenbeveiliging wat voor jou is. In dit gesprek wordt je extra geïnformeerd over de functie en wordt je geholpen met een afweging maken of je daadwerkelijk wilt solliciteren.

3. Gegevens aan derden .

Omdat je solliciteert voor een beveiligingsfunctie in een hoog risico omgeving, zijn wij als beveiligingsbedrijf verplicht om ons personeel te laten screenen door de AIVD, dit wordt door de Koninklijke Marechaussee uitgevoerd. Voor deze screenings dien je verschillende formulieren in te vullen en te ondertekenen. Dit gebeurt op het hoofdkantoor van I-SEC.

Indien je een gesprek start met de chatbot worden er gegevens gedeeld met ManyChat. Dit gaat in eerste instantie om jouw naam en telefoonnummer en daarnaast wordt ook de toestemming geregistreerd voor het verwerken van de gegevens. In deze chat worden vragen gesteld over de strikte vereisten waar je aan moet voldoen als je op de luchthaven voor I-SEC wilt werken. Dit zijn Ja/Nee vragen, waarbij dus ook enkel een Ja of Nee wordt geregistreerd. Het is niet nodig, en het wordt ook niet aanbevolen om overige persoonsgegevens in deze chat te sturen. Aangezien de chatbot een integratie heeft met WhatsApp zullen ook jouw zelf ingestelde privacy instellingen van WhatsApp bij Meta over worden genomen.

Wanneer je bij ons in dienst treedt zal I-SEC het complete Privacy beleid met je delen. Dit beleid zal meer inzicht geven in hoe I-SEC, tijdens uw dienstverband en daarna, met de persoonsgegevens omgaat, met wie ze gedeeld worden en waarom.

I-SEC werkt met een digitaal personeelsinformatiesysteem, Recrutee, waarin gegevens van sollicitanten minimaal 6 maanden bewaard worden, tenzij er toestemming is gegeven om de gegevens een jaar te bewaren.

De personeelsplanning en dienstroosters worden in een gespecialiseerd plansysteem verwerkt dat gekoppeld is aan het personeelsinformatiesysteem.

De I-SEC wervingswebsite wordt beheerd door Recrutee. Het [Privacy Beleid](#) is op de website te vinden. I-SEC heeft met partijen die toegang hebben tot onze medewerkers en sollicitanten gegevens, een verwerkersovereenkomst afgesloten indien dit verplicht is volgens AVG wetgeving.

4. Gegevensbeveiliging .

De veiligheid van persoonlijke gegevens heeft bij ons een grote prioriteit. De gegevens die bij ons zijn opgeslagen, worden daarom door ons met technische en organisatorische maatregelen beschermd om verlies of misbruik door derden effectief te voorkomen. De transmissie van persoonlijke gegevens waarbij bijzondere bescherming vereist is, gebeurt door middel van encryptie door SSL-Secure Socket Layer. Het slotje in de adresbalk van jouw browser geeft aan dat je verbinding hebt via een SSL-connectie. De technische veiligheidsmaatregelen om uw informatie te beschermen wordt regelmatig gecontroleerd en indien nodig aangepast. Deze principes gelden ook voor bedrijven die in onze opdracht en volgens onze aanwijzingen gegevens verwerken en gebruiken.

Daarnaast werkt I-SEC alleen samen met software leveranciers die voldoen aan de AVG wetgeving.

5. Jouw rechten .

Je hebt het recht om toegang te krijgen tot je persoonlijke informatie, om deze te corrigeren, bij te werken of te verwijderen. Je kunt ook bezwaar maken tegen de verwerking van je persoonlijke gegevens, ons verzoeken om de verwerking ervan te beperken of om je gegevens over te dragen aan een andere organisatie. Als je vragen hebt over hoe wij jouw persoonlijke informatie verwerken of als je een van je rechten wilt uitoefenen, neem dan contact met ons op via de contactgegevens.

Er zijn altijd uitzonderingen op de regel. Zo ook voor de bovengenoemde rechten. In sommige gevallen is het bedrijven toegestaan om een verzoek van betrokkene te weigeren. Een weigering zal altijd toegelicht worden met onderbouwde uitleg.

6. Gebruik van de persoonsgegevens en bewaartermijn .

De bewaartermijn van sollicitatiegegevens bij I-SEC is afhankelijk van verschillende factoren waaronder wettelijke vereisten, bedrijfsbeleid en de duur van het wervingsproces.

Wanneer je gesolliciteerd hebt, zullen wij jouw gegevens, inclusief CV maximaal 6 maanden bewaren, dit geldt vanaf het moment dat de selectieprocedure is beëindigd. Dit is noodzakelijk gezien de duur van de selectieprocedure, de bijbehorende screenings en I-SEC beleid dat je één (1) keer in de zes (6) maanden mag solliciteren.

In geval van acceptatie zullen jouw gegevens zo lang dat je bij ons in dienst bent bewaard worden. Wanneer de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt zal de informatie na 2 jaar geminimaliseerd worden conform de wettelijke bewaartermijnen. I-SEC is volgens de belastingwet verplicht om de gegevens rondom salarisadministratie 7 jaar te bewaren.

7. Wijzigingen in deze privacyverklaring .

We behouden ons het recht voor om deze privacyverklaring op elk moment te wijzigen of bij te werken. Eventuele wijzigingen worden van kracht zodra de herziene privacyverklaring op onze website wordt geplaatst. We raden je aan deze privacyverklaring regelmatig te controleren op eventuele wijzigingen.